

PLANO DE AÇÃO DA CANDIDATA À DIREÇÃO DO CENTRO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO INFANTIL MARIA GUEDES MALUTA - GESTÃO 2025-2026

1. Nome

Juliana Helena De Grande

2. Data de nascimento

20/03/1992

3. Filiação

Maura Lúcia Gonçalves De Grande

Sidney Eugênio De Grande

4. Estado Civil

União estável

5. Escolaridade

- Formação de Docentes – Colégio Estadual Marcílio Dias – 2010
- Graduação em Letras – Português/Inglês – Universidade Estadual do Norte do Paraná – UENP – 2014
- Pós-graduação em Educação Infantil – UNINA - 2016
- Pós- graduação em Ensino Lúdico – UNINA - 2020
- Pós-graduação em Gestão Escolar – UNINA – 2021
- Graduanda em Pedagogia – UNINA

6. Competências e qualidades que julga ter como diretor

Responsabilidade, ética, liderança, amor, engajamento, assiduidade, comunicação efetiva, ações democráticas, comprometimento, inovação, integração escola-família, foco no aluno, equidade e senso de justiça.

7. Motivo pelo qual pretende ser diretor

Acreditar que a escola é o principal instrumento para a formação humana

dentro de sua comunidade, cidade e país. Desejar, almejar, sonhar, acreditar e confiar no papel docente, através de um trabalho sério e bem executado na Educação Infantil, pautado no princípio que todo aluno merece uma boa formação com respeito às suas necessidades individuais e crer que todos são capazes de aprender e evoluir. É através de ações educativas, com foco na criança e seu desenvolvimento pleno, que nos faz confiar que é possível melhorar cada vez mais a realidade do CMEI, pois uma Educação Infantil bem executada faz a diferença na vida escolar do ser humano.

8. Diagnóstico de como está o nível de aprendizagem dos alunos do estabelecimento que pretendem concorrer

Os alunos nesta fase – 0 a 3 anos - estão em desenvolvimento integral. Os casos que merecem atenção especial, estão sendo encaminhados aos especialistas acompanhados de relatórios, os quais estamos percebendo melhoras significativas. Assim como nos traz a Base Nacional Comum Curricular (BNCC), a aprendizagem está sendo de forma eficaz, através da ludicidade, brincadeiras e estimulação, a qual podemos perceber diariamente na rotina do CMEI bem como nas apresentações, como a Mostra Pedagógica, a qual evidenciou o grande salto de desenvolvimento dos alunos em relação ao início do ano, a qual obtivemos melhorias em vários aspectos, sobretudo no aspecto social, motor e linguístico.

9. Metas, objetivos e procedimentos que adotará para elevação dos índices existentes.

- Proporcionar uma gestão cada vez mais democrática, propondo reuniões periódicas com a comunidade escolar, para discutir necessidades e expectativas do CMEI
- Manter o zelo pela estrutura física do CMEI, a fim de proporcionar espaço favorável ao desenvolvimento do trabalho educacional;
- Construção de um jardim sensorial;
- Melhorar o espaço do parquinho, viabilizando a construção da “Pracinha do CMEI”;
- Ampliar e melhorar o plantio de árvores no CMEI através de projetos pedagógicos envolvendo alunos e professores;
- Ampliar para os solários a pintura pedagógica no chão;

- Incentivar e apoiar o desenvolvimento de projetos;
- Incentivar e viabilizar a construção de recursos pedagógicos próprios utilizando materiais recicláveis;
- Realizar promoções – APMF;
- Manter parceria em rede (secretaria de saúde, assistência social, conselho tutelar, etc.) para os encaminhamentos necessários ao bem-estar do aluno;
- Incentivar os pais a serem cada vez mais participativos na vida escolar de seus filhos, mantendo o “Dia da Família” no mês de agosto.
- Requerimento junto ao executivo para cobertura do estacionamento;
- Requerimento junto ao executivo da cobertura da entrada do CMEI visando facilitar a entrada e saída em dias de chuva;
- Requerimento junto ao executivo para a contratação de fonoaudióloga para alavancar o desenvolvimento da fala dos alunos;
- Requerimento junto ao executivo para a pintura interna e externa no CMEI, visando um ambiente mais acolhedor;
- Requerimento junto ao executivo para o cumprimento do Piso Nacional do Magistério;

10. Outras considerações

É através deste plano de ação que se mobilizarão atitudes para a execução das propostas expostas, com o intuito de alcançar melhorias, através de uma gestão pautada na democracia e transparência, oferecendo condições favoráveis ao trabalho dos professores e funcionários. Dessa forma, estaremos garantindo um ambiente propício ao ensino e aprendizagem das crianças, respeitando as individualidades de cada um.

ITAMBARACÁ-PR, 13 de novembro de 2024.

Juliana Helena De Grande

Endereço: Rua Geraldo Maluta, nº 476 Itambaracá-Pr

Contato: 43 9 9142-4469