

PLANO DE GESTÃO

1. Nome:

Cristiane da Costa Silva Miguel

2. Data de nascimento:

16/07/1979

3. Filiação:

Nivaldo Francisco Silva

Clenir José da Costa Silva

4. Estado Civil:

Casada

5. Escolaridade:

Terceiro Grau completo

Pós-Graduada

6. Competências e qualidades que julga ter como diretor:

Comunicativa, responsável, comprometida e adaptável e flexível.

7. Motivo pelo qual pretende ser diretor:

Sou guiada pela convicção de que a escola é fundamental para o pleno desenvolvimento de indivíduos, comunidades e sociedades. Acredito no papel do professor como agente capaz de promover uma aprendizagem significativa, transmitir valores e fomentar a paz. A ideia de que todo aluno merece uma educação de qualidade, com atenção às suas necessidades e respeito ao seu

potencial, é o que motiva minha atuação como educador e minha aspiração à gestão escolar.

A escola está inserida em um contexto de desafios, como a alta evasão e o baixo desempenho escolar, e deve ser um espaço privilegiado para a construção do conhecimento. Para isso, precisa acompanhar as transformações sociais, oferecendo formas diversificadas de ensino e convivência que favoreçam a aprendizagem de toda a comunidade escolar.

Ao desenvolver currículos participativos, flexíveis e atualizados com as mudanças da sociedade, busco melhorar a qualidade do ensino, garantir a permanência dos alunos nas escolas e promover uma formação integral que prepare os indivíduos para a cidadania e o mercado de trabalho.

8. Diagnóstico de como está o nível de aprendizagem dos alunos do estabelecimento que pretendem concorrer:

De modo geral, a aprendizagem dos alunos deste estabelecimento está condizente com a idade, onde os eixos pedagógicos estão sendo sempre aplicados. Observo que houve uma grande melhoria no desenvolvimento escolar com a volta dos alunos à instituição após os anos de pandemia, com algumas crianças até mesmo alfabetizadas ao fim da educação infantil.

9. Metas, objetivos e procedimentos que adotará para elevação dos índices existentes:

Pretendo, nos próximos 2 anos, continuar o trabalho que já venho fazendo, mas também me desafiar ainda mais, tenho como principais objetivos:

- Fornecimento de materiais didáticos: Disponibilizar recursos didáticos de qualidade para que os professores possam desenvolver aulas mais dinâmicas e interativas, contribuindo para o aprimoramento do processo de ensino-aprendizagem.
- Acesso e permanência na educação pública: Garantir a inclusão de todos na escola pública, promovendo condições de aprendizado igualitárias, sem discriminação, e valorizando a diversidade cultural como base para

a convivência social.

- Integração da comunidade escolar: Fomentar a harmonia entre todos os membros da comunidade escolar, incluindo direção, professores, equipe pedagógica, alunos, equipe administrativa e auxiliares operacionais, promovendo ações coletivas que respeitem os direitos e deveres de cada um.
- Gestão participativa e inclusiva: Administrar a escola considerando o papel essencial de cada membro, promovendo uma abordagem coletiva e incentivando a autonomia no trabalho pedagógico.
- Valorização da cidadania e dos valores sociais: Estabelecer metas que priorizem o aprendizado e a vivência de valores como respeito, solidariedade, disciplina e cidadania, fortalecendo a igualdade e os direitos de todos.
- Transparência na gestão de recursos: Garantir que a comunidade escolar esteja informada sobre os recursos recebidos e sua aplicação, por meio de prestação de contas acessível e clara.
- Formação continuada: Incentivar a participação de professores e funcionários em cursos, palestras e seminários que contribuam para o aperfeiçoamento profissional.
- Fortalecimento do trabalho em equipe: Propor metodologias que conscientizem os docentes sobre a importância do trabalho colaborativo, promovendo relações baseadas no respeito mútuo.
- Reuniões integrativas: Realizar reuniões com professores, pais e alunos para fortalecer o espírito de união e criar um ambiente escolar harmônico.
- Parcerias para projetos comunitários: Incentivar a participação de alunos e professores em iniciativas que valorizem os valores sociais dentro e fora da escola, em colaboração com órgãos públicos e a comunidade local.
- Revisão de métodos de ensino e avaliação: Buscar alternativas pedagógicas por meio de reuniões participativas que envolvam alunos e docentes.
- Fortalecimento de órgãos colegiados: Promover uma maior articulação

entre a Direção e os Conselhos Escolares, priorizando uma gestão democrática e participativa.

- Trabalho ético e inclusivo: Garantir práticas pedagógicas dinâmicas e imparciais, combatendo qualquer forma de discriminação.
- Datas comemorativas e atividades culturais: Promover eventos e atividades culturais, como peças teatrais e shows musicais, sem comprometer o planejamento escolar.
- Manutenção e melhoria da infraestrutura: Assegurar a continuidade na manutenção do patrimônio escolar, viabilizando melhorias no espaço físico e aquisição de novos equipamentos e mobiliários.
- Valorização do ambiente escolar: Investir na arborização, jardinagem e colocação de toldos para aprimorar os espaços da escola.
- Engajamento da comunidade: Trabalhar o Regimento Escolar e Estatutos com a comunidade escolar e realizar reuniões frequentes com os pais para abordar assuntos relevantes à vida acadêmica dos alunos.
- Conselhos de classe eficientes: Propor ações que otimizem os resultados das reuniões de Conselho de Classe.
- Horta escolar: Implantar uma horta escolar como forma de melhorar a qualidade da merenda e promover a sustentabilidade no ambiente escolar.
- Aquisição de recursos para melhoria do ambiente escolar: Adquirir uma impressora eficiente, um aparelho de som para eventos, um compressor de ar;
- Ampliação do espaço escolar: Expansão da cozinha e do refeitório para melhor atender os alunos;

Acho importante ressaltar que a realização de todas as minhas metas e objetivos serão possíveis apenas com o auxílio da comunidade escolar e o apoio dos órgãos competentes através da Secretaria De Educação e Prefeitura Municipal.

10. Outras considerações:

Como tenho conhecimento de que estou lidando com crianças entre 4 e 5 anos, sei que é de fundamental importância que tenham seus momentos para brincar e explorar sua criatividade, então entendo que fiquem só dentro de uma sala de aula a semana inteira, dificulta isso, portanto tenho como desejo, quando puder, proporcionar atividades fora da sala, como piqueniques, passeios, excursões.

Nestes 4 anos nos quais fiquei no cargo de diretora, obtive vários resultados que foram conquistados de forma coletiva, com a participação e cooperação de toda a comunidade escolar, ou seja, direção, equipe pedagógica, professores, equipe administrativa, funcionários, alunos, pais e órgãos colegiados (Conselho Escolar, APMF):

- Compra de uma cama elástica;
- Compra de material didático (massinha de modelar);
- Compra materiais escolares necessários para o dia a dia;
- Instalação do playground;
- Aquisição de uma mini caixa de som e cortinas;
- Compra de liquidificador e armário de cozinha;
- Compra de uma plastificadora;
- Instalação de computadores;
- Organização do CMEI (limpeza e conserto dos brinquedos e materiais didáticos, lavagem dos lençóis);
- Organização de eventos para dias comemorativos;
- Construção de calçada dentro e fora do ambiente escolar;
- Pintura dos quadros negros;
- Reuniões pedagógicas;
- Conselhos de classe;
- Ampliação do playground;
- Reuniões de pais;

- Projetos educativos;
- Promoção de sonhos;
- Continuação do método das boquinhas e do PUFV;
- Passeios e visitas referentes ao conteúdo pedagógico;
- Formatura para o Infantil 5;
- Realização de eventos escolares como: cantata de natal, festa junina, dia das crianças e páscoa;
- Aquisição da máquina de lavar e ventiladores;
- Manutenção do espaço físico;
- Instalação de ares-condicionados em todas as salas de aula;
- Separação do salão em duas salas de aula;

Itambaracá, 12 de novembro de 2024

Cristiane da Costa Silva Miguel

(43) 98427-3483

Rua Pedro Romanini, 74, Centro, 86375-000 Itambaracá, PR